



FAKULTA
HUMANITNÍCH STUDIÍ
Univerzita Karlova

KATEDRA ŘÍZENÍ A SUPERVIZE
V SOCIÁLNÍCH A ZDRAVOTNICKÝCH
ORGANIZACÍCH

Vzdělávání nelékařských zdravotnických pracovníků, vliv na kompetence a činnosti

Pavla Povolná

29.5.2020

obsah sdělení vyjasnění pojmů a termínů



KDO je nelékařský zdravotnický pracovník?

KDE a JAK se vzdělává?

JAKÉ jsou formy a druhy profesního vzdělávání?

JAKÉ právní předpisy toto vzdělávání definují?

K JAKÝM činnostem/kompetencím toto vzdělávání zakládá způsobilost (a JAKOU?)

podmínky způsobilost k výkonu nelékařského zdravotnického povolání (NLZP)



- **získání/uznání odborné způsobilosti**
(správním orgánem je MZČR)
- **zdravotní způsobilost**
- **bezúhonnost (trestní rejstřík)**



jednotlivé profese (celkem 35) uvádí

zákon č. 96/2004 Sb. „o nelékařských povoláních“

např.: všeobecná sestra

praktická sestra

fyzioterapeut

zdravotnický záchranář

porodní asistentka

adiktolog

ergoterapeut.....

druhy vzdělávání NLZP



- **odborné (kvalifikační) – SŠ, VŠ, VOŠ, AKK
(AKK= akreditovaný kvalifikační kurz)**
- **specializační (SV)**
- **certifikované kurzy (CK)**
- **celoživotní (CŽV)**

druhy způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání



- **odborná** (kvalifikace) = název profese (lze získat studiem na SŠ, VOŠ, AKK, VŠ: podle zákona č. 96/2004 Sb. „o nelékařských povoláních“ a podmínek v něm uvedených pro konkrétní profesi NLZP)
- **specializovaná** (lze nabýt až po získání odborné způsobilosti specializačním vzděláváním podle nařízení vlády č. 31/2010 Sb. ve znění pozdějších předpisů)
- **zvláštní odborná** k úzce vymezeným činnostem (lze získat certifikovaným kurzem)

kompetence NLZP a jejich vymezení: podmínka kvalitní a bezpečné praxe



kompetence jako PRAVOMOC

- vzdělání
- oprávnění v rámci
instituce
(právní normy)
- pracovní pozice
- vymezení kompetence
(pracovní náplň a činnosti)

kompetence jako SCHOPNOST

- osobní růst
- management
- profesní rozvoj
- pracovní pozice

kompetence – druhy a rozlišení



zdravotnické (odborné)

- činnosti

nezdravotnické (syntetické)

- vědomosti
- dovednosti
- schopnosti
- postoje

kompetence pro odborné činnosti NLZP a jejich vymezení právními předpisy



obecně

**zákon č. 96/2004 Sb.
„o nelékařských
povoláních“**

podrobně

**vyhláška o činnostech
zdravotnických
pracovníků a jiných
odborných pracovníků
č. 55/2011 Sb.**

způsob výkonu povolání v závislosti na prováděných činnostech



- **bez odborného dohledu**
(na základě indikace lékaře/bez indikace lékaře)
- **pod odborným dohledem**
(dosažení rady a pomoci)
- **pod přímým vedením**
(fyzická přítomnost)



menší závislost na odborném vzdělání
větší závislost na typu osobnosti/schopnostech

- **vůle a ochota se stále vzdělávat**
- **komunikace**
- **týmová spolupráce**
- **motivace**
- **profesní růst**

relevantní právní předpisy



- **zákon č. 96/2004 Sb. o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu povolání nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činnosti související s poskytováním zdravotní péče, ve znění pozdějších předpisů**
- **vyhláška č. 55/2011 Sb. o činnostech zdravotnických pracovníků a jiných odborných pracovníků, ve znění odborných předpisů**
- **vyhláška č. 39/2005 Sb. kterou se stanoví minimální požadavky na studijní programy pro získání odborné způsobilosti k výkonu nelékařského zdravotnického povolání, ve znění pozdějších předpisů**



- **nařízení vlády č. 31/2010 Sb. o oborech specializačního vzdělávání a označení odbornosti zdravotnických pracovníků se specializovanou způsobilostí, ve znění pozdějších předpisů**
- **Armstrong, M. 2002. Řízení lidských zdrojů. Praha: Grada, 2002. 856 s. ISBN 80-247-0469-2.**
- **Mikšová Z., Šamaj M., Machálková L., Ivanová K. Fulfilling the competencies of members of a nursing team. Kontakt 2014; 16(2): e108–e118.**
<http://dx.doi.org/10.1016/j.kontakt.2014.02.002>



FAKULTA
HUMANITNÍCH STUDIÍ
Univerzita Karlova

KATEDRA ŘÍZENÍ A SUPERVIZE
V SOCIÁLNÍCH A ZDRAVOTNICKÝCH
ORGANIZACÍCH

DĚKUJI VÁM ZA POZORNOST

Mgr. Pavla Povolná, Ph.D.
pavla.povolna@fhs.cuni.cz